

# עתיד ההייטק הישראלי

ישראל כאבן שואבת

ערן שיר

קרן דליה ואלי  
הורביץ בע"מ



כנס אלי הורביץ  
לכלכלה וחברה



המכון הישראלי  
לדמוקרטיה

# על נקסאר - Nexar

■ נקסאר היא חברת סטארט אפ בת שלוש העוסקת

במניעת תאונות



# זהו הנגדו לי (הנרי)

▪ בן 22, סטודנט למדעי המחשב

משנחאי. זכה בתחרות AI

בינלאומית של נקסאר

בהשתתפות מעל 400 חוקרים

מרחבי העולם



# זהו הנגדו לי (הנרי)

- בסיום לימודיו הנרי יוכל לבחור אם להישאר בסין, או לעבור לעמק הסייליקון

- כעת, בעקבות התחרות ויוזמת BETA, הנרי שוקל לבוא לתל

אביב



# אנחנו צריכים את הנרי ודומיו פה



- אם ישראל רוצה לשמר ולשפר את תעשיית ההייטק שלה, היא צריכה להפוך למרכז בינלאומי ששואב לא רק השקעות, אלא גם כשרונות

# מצב התעסוקה בהייטק - 2018

- בשנה האחרונה נהיה קשה עד בלתי אפשרי להשיג עובדים מיומנים בתחומים מבוקשים בהייטק
- זו הבעיה העיקרית שפוגעת בצמיחה בתעשייה
- אין כרגע פתרונות שיפתרו את הבעיה בטווח הקצר

# איך סטארט אפ אחד מנסה לפתור

- בנקסאר החלטנו שיש צורך לשנות תפיסה והשקנו לפני כחצי שנה את BETA – תוכנית רילוקיישן

**אל ישראל**

- תוך זמן קצר הצטרפו אל BETA חברות סטארט אפ וחברות צמיחה נוספות



# BETA

BE IN TEL AVIV

TECH TALENT RELOCATION PROGRAM TO ISRAEL

**HERE'S THE DEAL.  
IF YOU'RE INTO STARTUPS, YOU SHOULD COME TO TEL AVIV.**





## WeWork

- Hebrew tutor (if you're interested. All of our companies are English speaking)
- Help from an accountant who understands International/Israel tax law



## Nexar

H

Tw

Fyl

Sim

AV

h

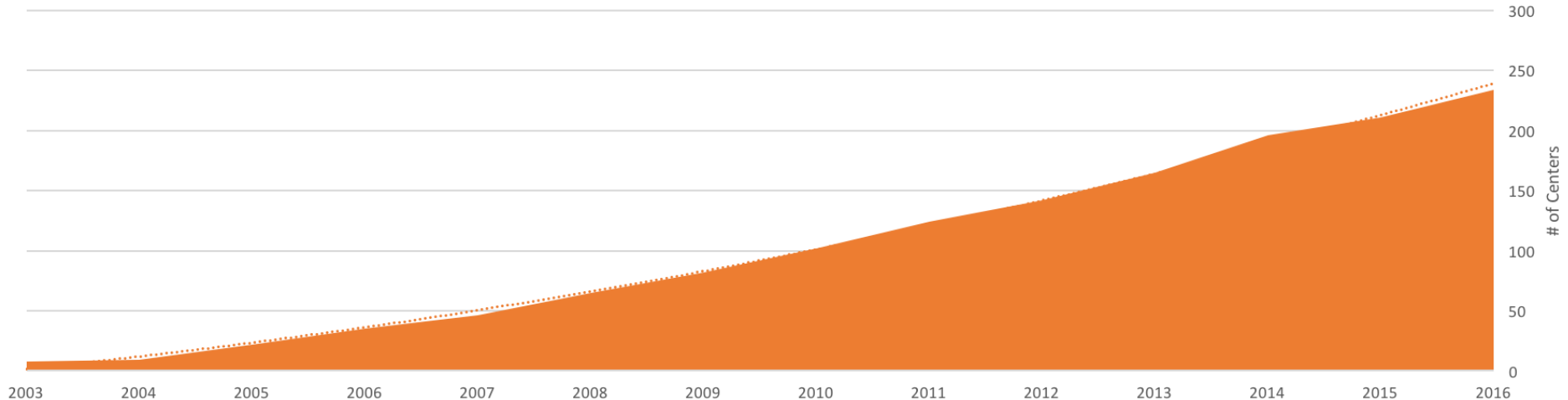
A

# המתמטיקה של תעשיית ההייטק

■ הגידול במספר מרכזי הפיתוח הבינלאומיים ב-15

השנים האחרונות

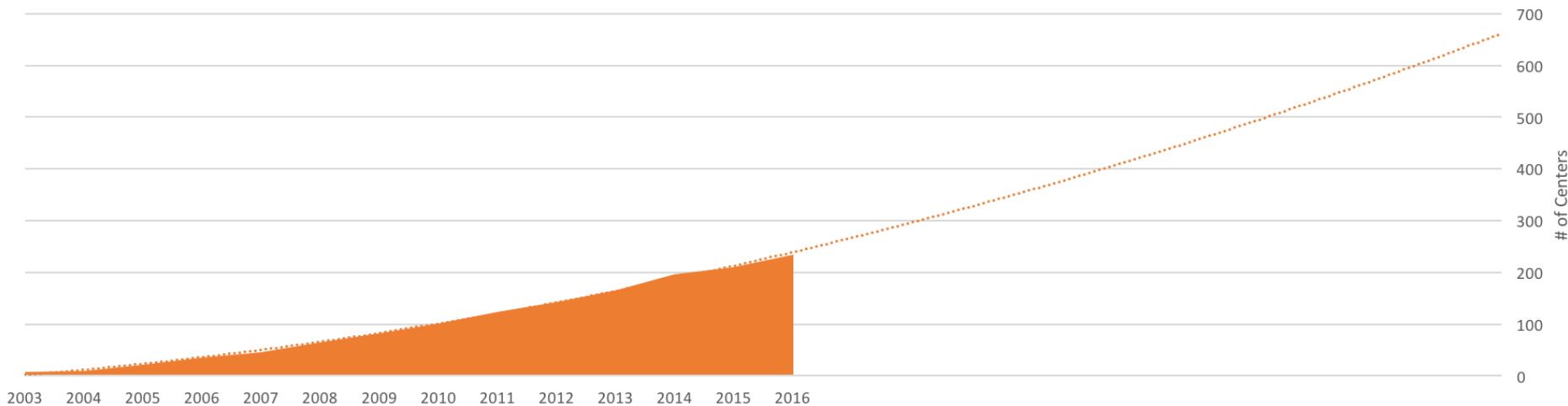
Growth In High Tech Centers since 2003



# המתמטיקה של תעשיית ההייטק

■ בקצב הזה, יפעלו יותר מ-600 מרכזים בעוד עשור

Growth In High Tech Centers since 2003



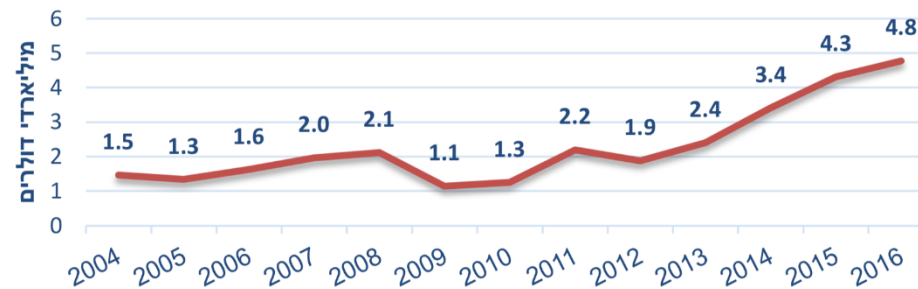
# המתמטיקה של תעשיית ההייטק

- גם הסטארט אפים גדלים. בכמות ובגודל. יש הרבה יותר 'חברות צמיחה' לעומת לפני עשור

חברות חדשות נטו



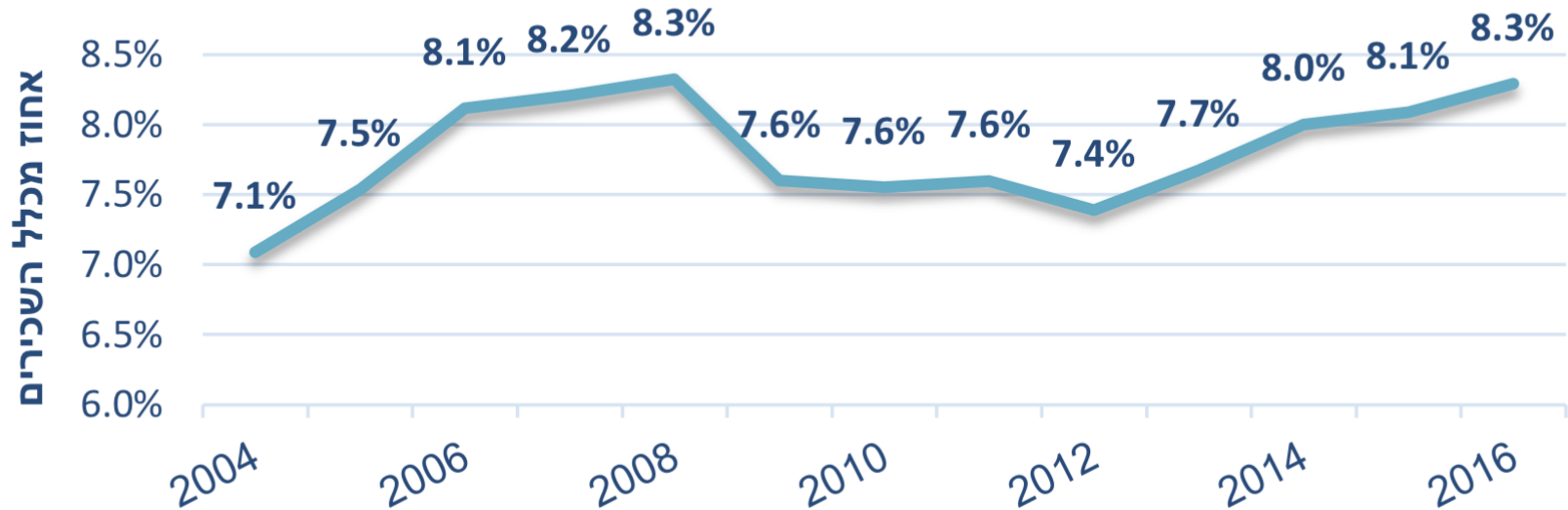
ערך גיוסי חברות



# המתמטיקה של תעשיית ההייטק

■ כח האדם לא גדל בהתאם.

## שיעור השכירים בהייטק



# מה אנחנו יודעים שצריך לעשות

■ יש לפעול בכל החזיתות כדי להגדיל את שיעור ההשתתפות בהייטק מ-8.3% ל-15% בעשור הקרוב

■ מערכת החינוך

■ תכניות הסבה

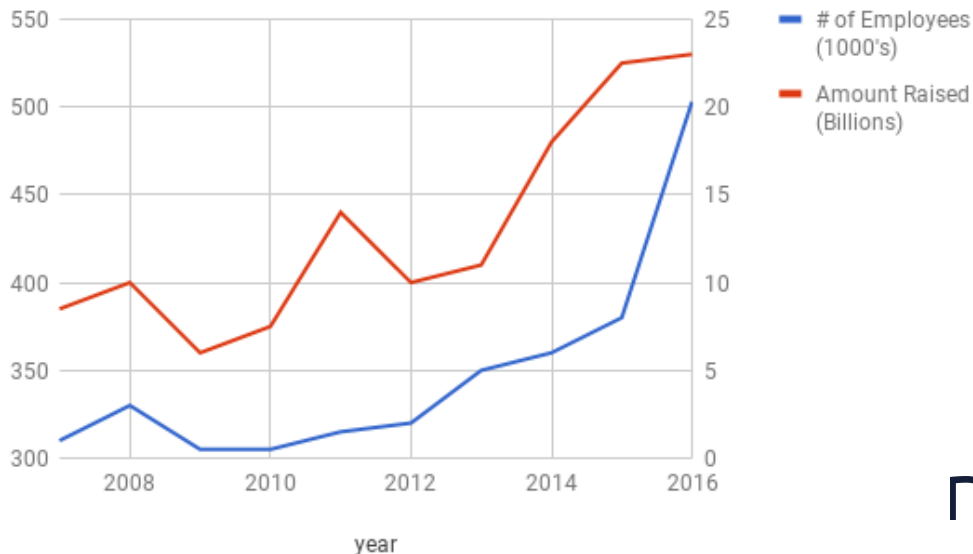
■ שילוב חרדים / ערבים

# אבל..

- זה לא יספיק לשנים הקרובות
- מה שיגרום לאיבוד אטרקטיביות, ויפגע קשות ביכולת להתחרות ולהמשיך לגדל פה תעשיית סטארט אפים

# המצב בעמק הסיליקון

# of employees and Amount Raised - SV



■ גאות בשווי ובגידול של

חברות גדולות

■ גידול מסיבי בכמות

הסטארט אפים

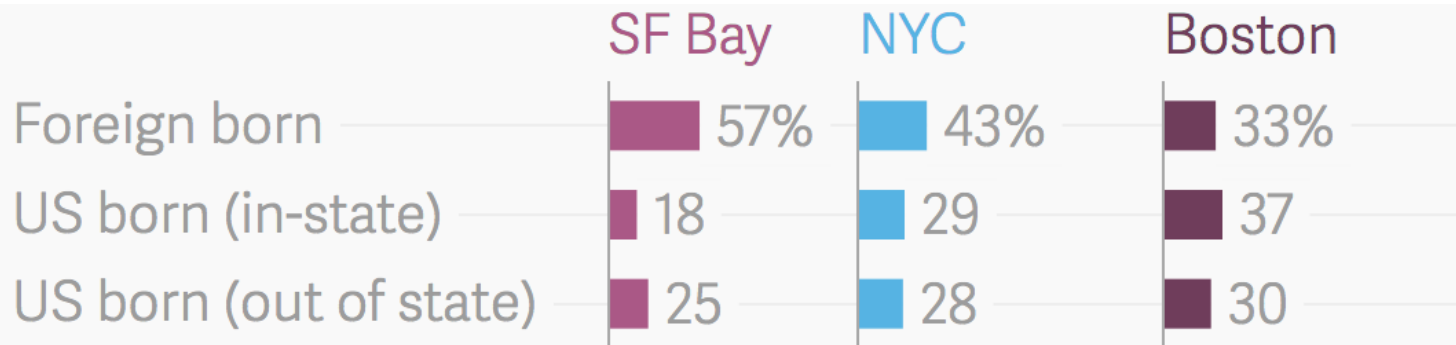
■ נענה בגידול של 66% בכח

האדם בתוך פחות מעשור



# איך עמק הסיליקון הצליח לגדול?

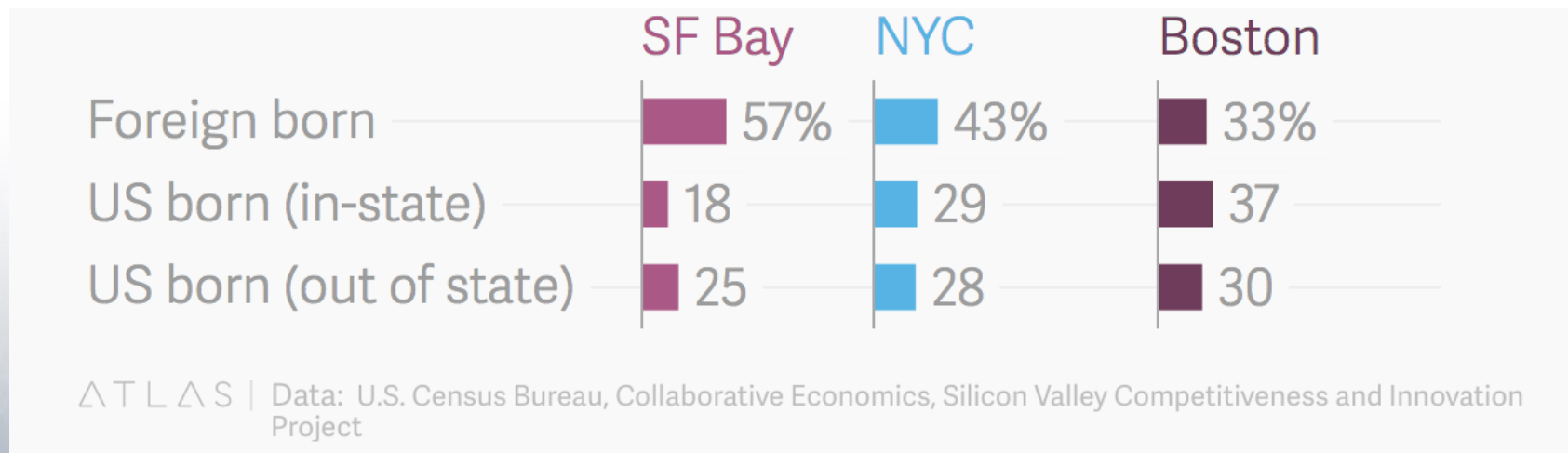
## It's Immigration, Stupid



△ T L △ S | Data: U.S. Census Bureau, Collaborative Economics, Silicon Valley Competitiveness and Innovation Project

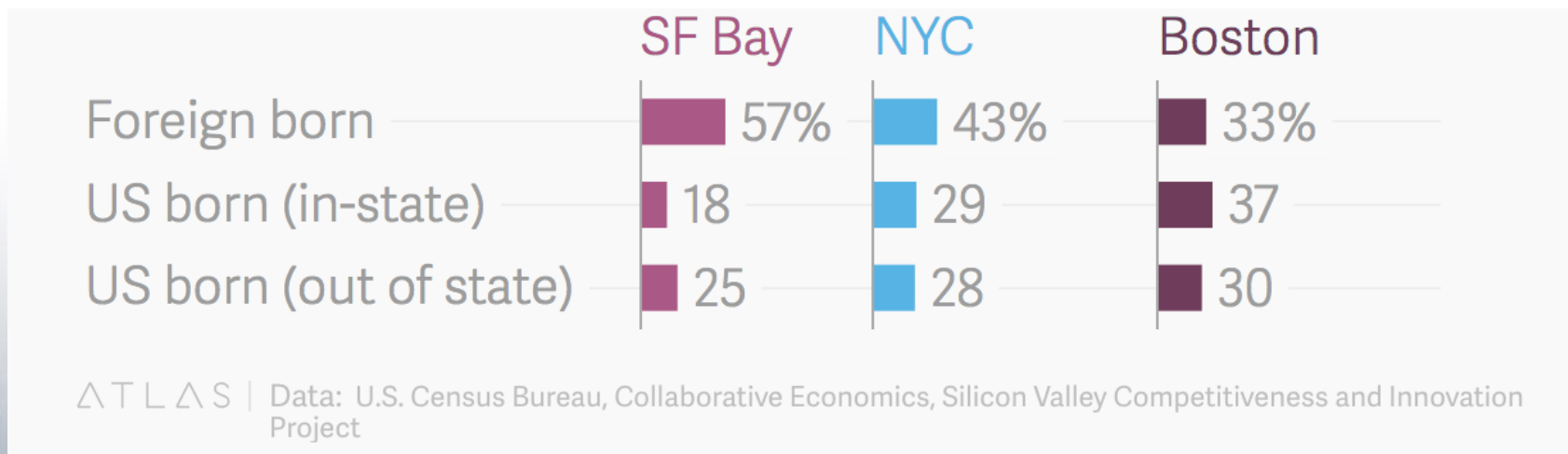
# איך עמק הסיליקון הצליח לגדול?

■ יותר מ-80% מהעובדים בוואלי לא נולדו בקליפורניה



# איך עמק הסיליקון הצליח לגדול?

■ מה האחוז המקביל בישראל??



# היתרון התחרותי

■ האם היתרון התחרותי של עמק הסיליקון הוא

האקדמיה?

■ רשת הקשרים?

■ כמות ה-VCs?

■ אני טוען שלא

# היתרון התחרותי – אבן שואבת

- היתרון התחרותי הגדול ביותר של עמק הסיליקון על פני כל מרכז הייטק אחר בעולם (מלבד בסין) היא היכולת שלו למשוך **כמות בלתי נדלית** של עובדים מוכשרים **בעת הצורך** מכל העולם

# מטרת העל של ישראל

- ישראל צריכה לגדל את תעשיית ההייטק מ-300 אלף למעל 500 אלף איש תוך עשור כדי לעמוד בביקוש ולא לסגת לאחור. לעבור את ה-600 אלף כדי באמת למצות את הפוטנציאל ולהתחיל להשפיע לטובה על החברה הישראלית, לא רק על הכלכלה

# מטרת העל של ישראל

■ הדרך היחידה לעמוד במטרה הזו היא להצליח למשוך כ-70-100 אלף מומחים מרחבי העולם להגיע לישראל.

■ כל עובד שנייבא יאפשר גיוס עוד מספר עובדים ישראלים ויקרב אותנו למטרה: הכפלת ההשתתפות של כח העבודה בהייטק

■ כל עובד שנייבא הוא עובד אחד פחות שחברות ההייטק הישראליות מעסיקות במיקור חוץ ברחבי העולם

# איך ניתן לעמוד במשימה

- מיתוג ושיווק בינלאומי

- כמה מכם יודעים שהיום קל יותר לקבל ויזת הייטק בישראל מאשר בעמק הסיליקון? (תודה לממשלה ולחברות הצמיחה על כך)



# איך ניתן לעמוד במשימה

- תמיכה הוליסטית במועמדים ובמהגרים
- שותפות ממשלה-חברות-מגזר לא ממשלתי יחד
- תפיסה של דחיפות

# זה לא בלתי אפשרי

- להביא לתעשיית ההייטק 100 אלף מומחים בעשור הקרוב יהיה קשה אבל בהחלט אפשרי עם מיקוד מאמץ ותוכנית פעולה מסודרת
- יש לנו את כל הנתונים: המיתוג הנכון (start up nation), אקדמיה מעולה, מזג אוויר נהדר, חופים ואיכות חיים.
- עכשיו רק צריך לפעול. לפני שיהיה מאוחר

# תודה

ערן שיר, מנכ"ל, נקסאר

[eran@getnexar.com](mailto:eran@getnexar.com)