



המכון הישראלי
לדמוקרטיה

עמדות המעסיקים והשכירים במשק כלפי קביעת הזכאות לזכויות סוציאליות

ממצאים מתוך סקרי מעסיקים ושכירים
בנושא גמישות תעסוקתית

יוני 2018

מנהלת המרכז לממשל וכלכלה	דפנה אבירם ניצן
חוקר במרכז לממשל וכלכלה	ירדן קידר
חוקרת במרכז לממשל וכלכלה	ענבל אשר

בחינת השיטה המועדפת לקביעת זכאות לזכויות סוציאליות

עמדות המעסיקים

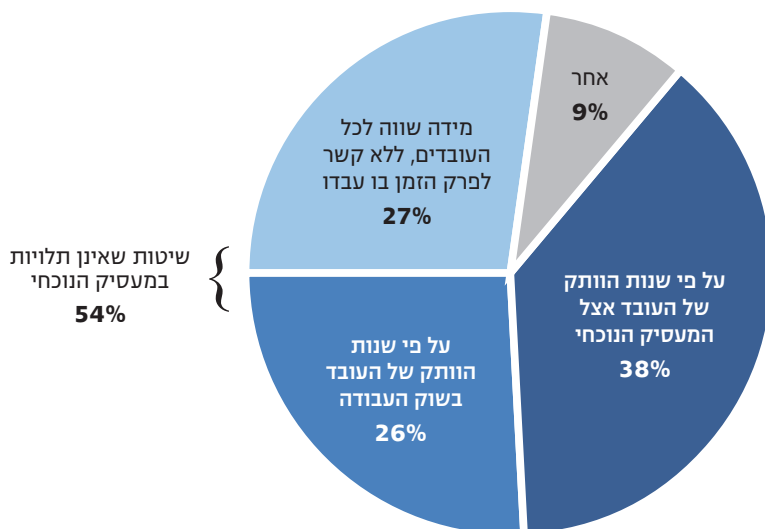
במסגרת סקר מעסיקים שנערך במהלך חודש מאי 2018 בקרב מדגם מייצג של כ- 200 מעסיקים שולבה שאלה הבוחנת את עמדתם באשר לשיטה המועדפת לקביעת מידת הזכאות של עובד לזכויות סוציאליות התלויות כיום בוותק אצל המעסיק הנוכחי(ימי חופשה, דמי הבראה, ימי מחלה).

מניתוח התשובות עולה כי **למעלה ממחצית מהמעסיקים (54% מהם) סבורים שקביעת הזכאות לזכויות סוציאליות צריכה להיקבע על פי כלל שנות הוותק בשוק העבודה (26%) או במידה שווה לכל העובדים, ללא תלות בתקופת ותק כלשהי (27%)**. מכאן, שיותר ממחצית מהמעסיקים סבורים שקביעת הזכאות לזכויות סוציאליות צריכה להינתן **ללא תלות בוותק במקום העבודה הנוכחי**.

לעומתם, 38% תומכים בשיטה הנהוגה כיום בהתאם לחוק, לפיו הזכאות לזכויות סוציאליות נקבעת על פי שנות הוותק של העובד אצל המעסיק הנוכחי.

תרשים 1. השיטה העדיפה לקביעת זכאות לזכויות סוציאליות

התפלגות שיעור המעסיקים



עמדות השכירים

במסגרת סקר נוסף שנערך במהלך החודשים אפריל-מאי 2018 בקרב מדגם מייצג של כ-500 שכירים במשרה מלאה, שולבה שאלה דומה הבוחנת את עמדתם באשר לשיטה המועדפת לקביעת מידת הזכאות של עובד לזכויות סוציאליות התלויות כיום בוותק.

מניתוח התשובות עולה כי **78% מהשכירים במשרה מלאה** סבורים שקביעת הזכאות לזכויות סוציאליות **צריכה להיקבע על פי כלל שנות הוותק בשוק העבודה (47%) או במידה שווה לכל העובדים, ללא תלות בתקופת ותק כלשהי (31%)**. מכאן, שהרוב המכריע של השכירים סבורים שקביעת הזכאות לזכויות סוציאליות צריכה להינתן **ללא תלות בוותק במקום העבודה הנוכחי**.

מנגד, רק 19% תומכים בשיטה הנהוגה כיום בהתאם לחוק, לפיו הזכאות לזכויות סוציאליות נקבעת על פי שנות הוותק של העובד אצל המעסיק הנוכחי.

תרשים 2: השיטה העדיפה לקביעת זכאות לזכויות סוציאליות

התפלגות שיעור השכירים במשרה מלאה

