



אמיר אלשטיין

יו"ר הוועד המנהל

הנשיא העשירי ראובן ריבלין

יו"ר של כבוד

יוחנן פלסנר

נשיא

ברנד מרכוס

יו"ר בינלאומי

חברי הוועד המנהל

פרופ' ורד וניצקי-סרוסי
חן ליכטנשטיין
מזל מועלם
שגיר לשעבר סלי מרידור
עו"ד אבי פישר
ד"ר מיכל צור
יוסי קוצ'יק
יעמאד תלחמי

המועצה הבינלאומית

פרופ' גרהרד קספר, יו"ר

השופטת רוזלי סילברמן אבלה, קנדה
אליזא אברמס, ארה"ב
שגיר לשעבר מרטין אינדיק, ארה"ב
אן אפלבוואם, ארה"ב
פרופ' ורנון בוגדנוב, בריטניה
השופטת דורית ביניש, ישראל
השופט סטיבן ברייד, ארה"ב
השופט סלים ג'ובראן, ישראל
ד"ר ג'וזף ג'ופה, גרמניה
פרופ' רונלד דניאלס, ארה"ב
פרופ' משה הלברטל, ישראל
פרופ' מייקל וולצר, ארה"ב
פרופ' רוברט מנקין, ארה"ב
פרופ' כריסטוף מרקשיס, גרמניה
השופט אברהם טופר, ארה"ב
ברט טפנטס, ארה"ב
פרופ' ארווין קוטלר, קנדה
פרופ' יהודה ריינהרץ, ארה"ב
פרופ' גבריאלה שלו, ישראל

סגני נשיא

ד"ר ישי ג'סיין פרס, אסטרטגיה
פרופ' קרנית פלוג, מחקר

עמיתים בכירים

פרופ' איסמעיל אבו סעד
פרופ' תמר הרמן
פרופ' עמית כהן
פרופ' יותם מרגלית
מר אבי ניסנקורן
פרופ' דניאל סטמן
פרופ' בני פורת
פרופ' יובל פלדמן
פרופ' מרדכי קרמניצר
פרופ' גדעון רהט
ד"ר תהילה שורץ אלטשולר
פרופ' יובל שני

מייסדים

ד"ר אריק ברמון
מזכיר המדינה ג'ורג' שולץ (1920-2021)

נכונות הציבור בשוק העבודה לעבור הכשרות מקצועיות

נתונים מסקר קורונה נובמבר 2021¹

כותבים: ירדן קידר ודפנה אבירם-ניצן

הסקר, שהינו השישי בסדרת סקרי המכון הישראלי לדמוקרטיה בנושא "מצב שוק העבודה בתקופת הקורונה", נערך במחצית השנייה של נובמבר 2021², לאחר דעיכת הגל הרביעי של המגפה וטרם עליית הגל החמישי וכניסת ואריאנט האומיקרון. הסקר נערך בקרב **מדגם מייצג של אוכלוסיית העובדים ערב משבר הקורונה** – שכירים ועצמאים. המדגם כלל 747 משיבים, מתוכם 84 עצמאים ו-663 שכירים.

עניין בהכשרות מקצועיות

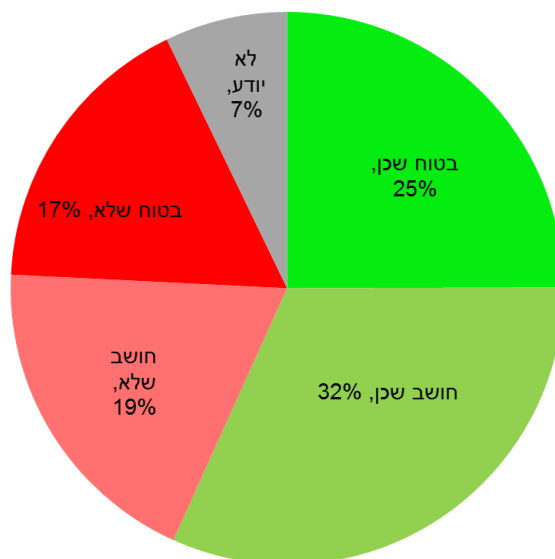
המשיבים לסקר מביעים עניין רב בהכשרות מקצועיות קצרות במימון ממשלתי: מעל מחצית מהמשיבים (57%) היו מעוניינים בהכשרה מקצועית קצרה במימון ממשלתי בסקר נובמבר 2021, מתוכם 25% בטוחים שמעוניינים ועוד 32% שחושבים שמעוניינים. מנגד, 36% השיבו בנובמבר כי אינם מעוניינים בהכשרה כזו, מתוכם 17% שבטוחים שאינם מעוניינים ועוד 19% חושבים שאינם מעוניינים.

¹ בגיבוש וניתוח הסקר המלא, המציג תמונת המצב כלכלית כוללת של הציבור בשוק העבודה (שכירים ועצמאיים) לקחו חלק פרופ' קרנית פלוג, דפנה אבירם ניצן וירדן קידר. יצירת תשתית סטטיסטית (מערכת BI) להפקת הנתונים – גבי גורדון, יעוץ מתודולוגי – מרכז ויטרבי מהמכון הישראלי לדמוקרטיה.

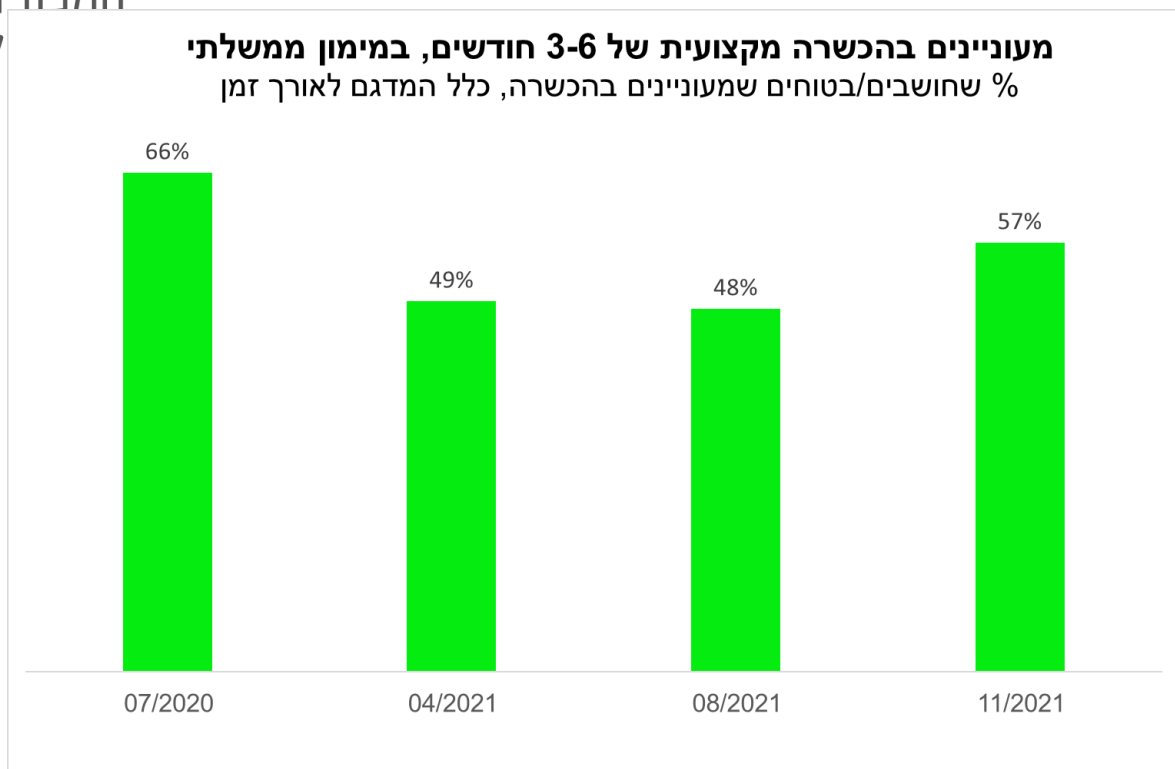
² התשובות נאספו ע"י חברת "שילוב" בתאריכים 17-28.11.21



האם מעוניין בהכשרה מקצועית של 3-6 חודשים, במימון ממשלתי?
% מכלל המדגם נובמבר 2021



בהשוואה לסקרים קודמים שערך המכון הישראלי לדמוקרטיה בנושא, עולה ששיעור המעוניינים בהכשרה מקצועית מסוג זה היה גבוה יחסית בסקר נובמבר 2021, לעומת 48-49% בסקרים שנערכו בחודשים אפריל ואוגוסט 2021. עם זאת שיעורם היה הגבוה ביותר בסקר שנערך בחודש יולי 2020 – ועמד על 66%, בתקופה בה מספר המובטלים היה גבוה.



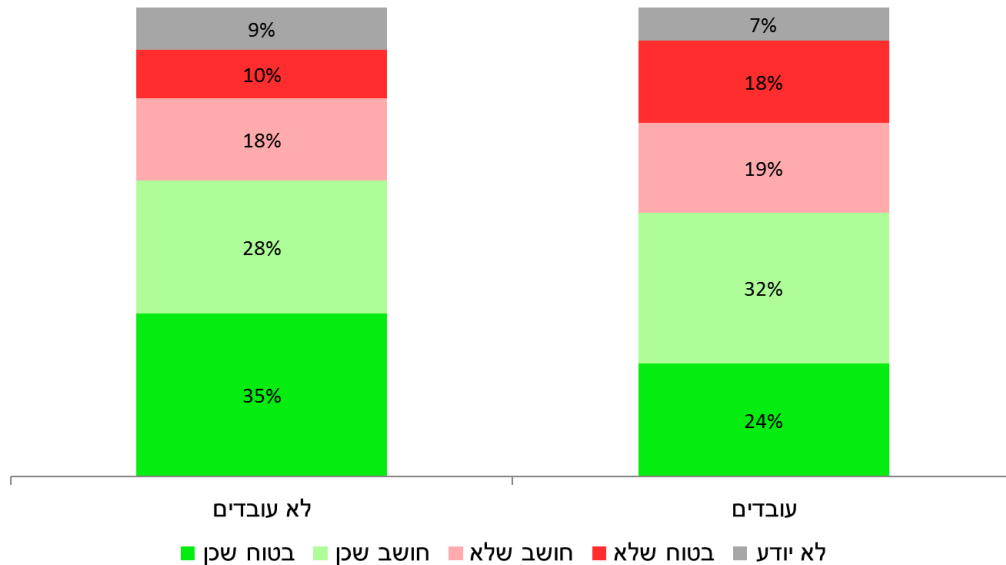
7.5% מהמדגם שכולל שכירים ועצמאים שעבדו לפני המשבר, השיבו כי אינם עובדים נכון לנובמבר 2021.³

מהסקר עולה כי שיעור גבוה יותר בקרב אנשים שאינם עובדים (בין אם הם מחפשים עבודה או לא) מעוניינים בהכשרה מקצועית קצרה במימון המדינה, בהשוואה לאנשים שעובדים: 63% מתוך מי שלא עבדו בנובמבר 2021 הביעו עניין בהכשרה מקצועית קצרה של 3-6 חודשים, במימון ממשלתי, וזאת לעומת 56% ממי שעבדו בנובמבר. יתרה מכך, שיעור המציינים ש**בטוחים** שמעוניינים בהכשרה מסוג זה הגיע ל- 35% בקרב הלא עובדים אל מול 24% בקרב העובדים.

³ בחנו שיעור זה לעומת נתוני אוקטובר של הלמ"ס, שמתוכם ניתן להוציא אומדן של כ-10% שאינם עובדים בעקבות המשבר (אין לבלבל נתון זה עם נתוני האבטלה הרשמיים שמוגדרים אחרת): באוקטובר היו כ-395,000 פרטים בישראל שלא עבדו ואיבדו את מקום עבודתם במהלך המשבר, לעומת כ-4 מיליון מועסקים בפברואר 2020 טרום המשבר.



האם מעוניין בהכשרה מקצועית של 3-6 חודשים, במימון ממשלתי?
% מכלל המדגם נובמבר 2021, לפי מצב תעסוקתי



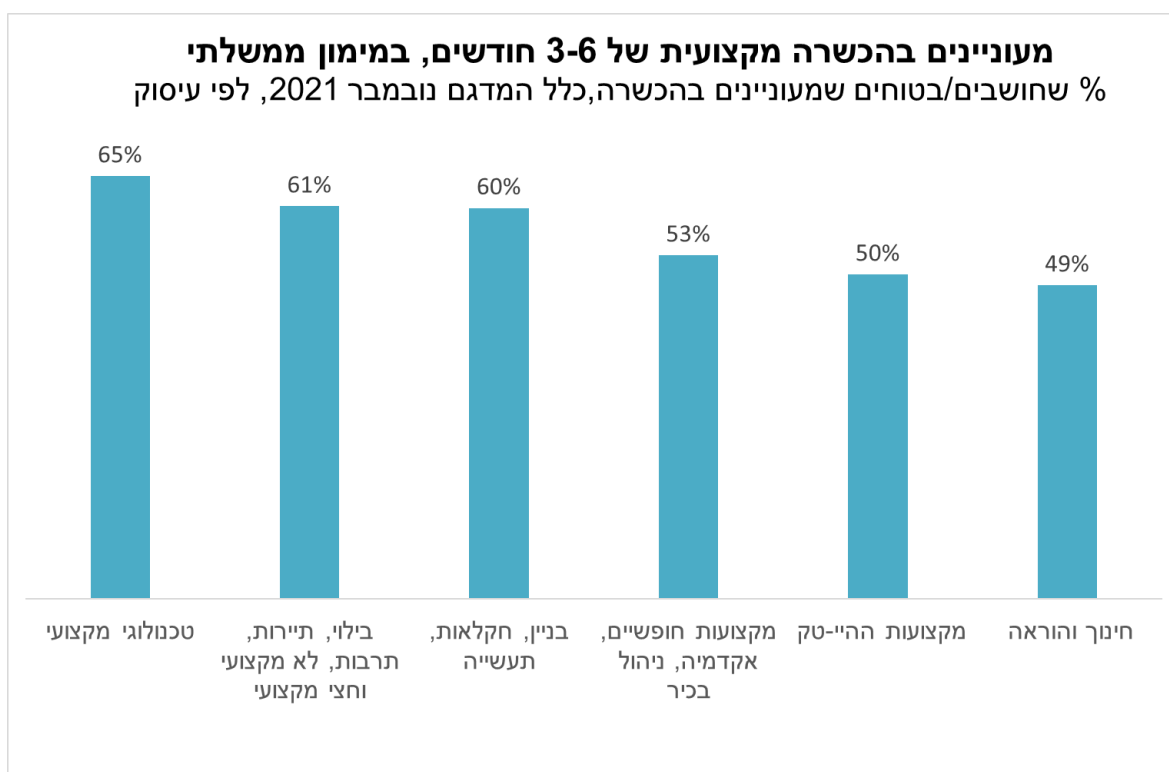
בחלוקה לפי תחומי עיסוק נוכחיים⁴ של המשיבים, העניין בהכשרה מקצועית קצרה במימון ממשלתי היה הגבוה ביותר אצל משיבים ממקצועות טכנולוגיים ומקצועיים (שאינם הייטק),⁵

⁴ מי שעובד כיום ציין את תחום העיסוק הנוכחי, מי שאינו עובד ציין את תחום העיסוק בעבודתו האחרונה.
⁵ החלוקה לעיסוקים הוצגה כדלקמן: מקצועות הרפואה ופרה-רפואה – רופא, אחות, רוקח וצוות רפואי אחר; מקצועות החינוך והוראה – מורה, גננת, מנהל ביה"ס וכדומה; מקצועות חופשיים – מנהל בכיר, רואה חשבון, בנקאי, יועץ מס, סוכן ביטוח, כלכלן, אנליסט, עורך דין, אקדמיה, אדריכל, מעצב פנים וכדומה; מקצועות בתחום הטכנולוגי מקצועי – מכונאי, טכנאי, חשמלאי, מהנדס, הנדסאי וכדומה; מקצועות ההיי-טק – מתכנת, מהנדס תוכנה, פיתוח אתרים וכדומה; מקצועות בילוי, תיירות, תרבות ואומנות – מלצר, טבח, דייל, פקיד קבלה במלון, מדריך טיולים, מוסיקאי, שחקן, אומן, קומיקאי, מנהל אירועים, מפיק וכדומה; מקצועות הטיפול – עובד סוציאלי, מטפל, עובד סיעודי וכדומה; מקצועות בניין/חקלאות – פועל בניין, מפקח עבודה בבניין, מנהל עבודה, חקלאי, נהג טרקטור, דיג וכדומה; מקצועות בתעשייה – מפעיל מכונות, פועל ייצור, עובדים מקצועי ולא מקצועיים בתעשייה; עבודה חצי-מקצועית או לא מקצועית – נהג, אופה, ספר, קופאי, מאבטח, מזכיר/ה, פקיד, עובד אדמיניסטרציה, שירות לקוחות, מכירות, מוכר בחנות, סבל, מנקה, מתדלק בתחנת דלק וכדומה; אחר.



כאשר 65% הביעו עניין בהכשרות הללו, וכן בקרב משיבים ממוקצעות הבילוי, התרבות והתיירות, וממוקצעות הבניין החקלאות והתעשייה וכדומה, מתוכם כ- 60% הביעו עניין.⁶

גם בקרב משיבים ממוקצעות עם שכר גבוה יחסית, נמצא אמנם עניין בהכשרות מסוג זה, אם כי שיעור המתעניינים בכך היה נמוך מהממוצע: 50% במקצעות ההיי-טק ו-53% במקצעות חופשיים. עם זאת גם משיבים מתחומי חינוך והוראה הראו עניין נמוך יחסית בהכשרה מקצועית כזו ו-49% מהם השיבו כי הם חושבים או בטוחים שהם מעוניינים בה.



מה יעודד רצון בהכשרה מקצועית?

מהסקר עולה כי **קבלת דמי קיום** היא הגורם המרכזי שיעודד הכשרה מקצועית: 51% מכלל המשיבים ענו כי קבלת דמי קיום חודשיים תעודד אותם ללכת להכשרה מקצועית קצרה במימון ממשלתי. סכום דמי הקיום שיעודד אותם לקבל הכשרה כזו עמד על כ-6,400 ₪

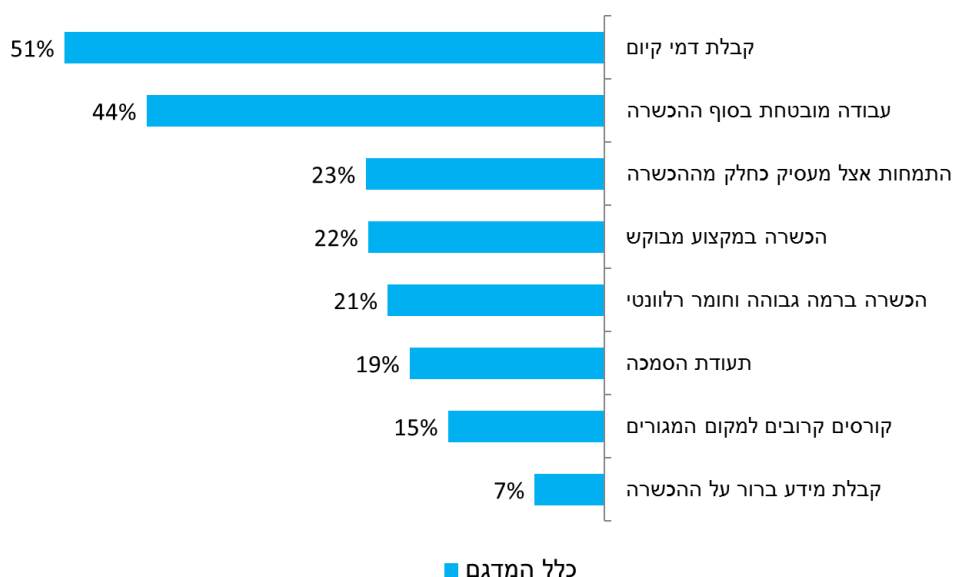
⁶ לאור מיעוט תצפיות בחלק מהעיסוקים, איחדנו כמה קבוצות על מנת לתת התפלגות מהימנה – כך עובדי טיפול אוחדו עם עובדי רפואה, בניין וחקלאות עם תעשייה, ובילוי ותיירות ותרבות עם עובדים חצי מקצועיים ולא מקצועיים.



במוצע בחודש. גורם נוסף שהמשיבים דיווחו כי יעודד אותם לקחת הכשרה מקצועית קצרה במימון ממשלתי, היה הבטחה לקבל עבודה אצל מעסיק ידוע מיד בתום ההכשרה – 44% מהמשיבים דיווחו כי הבטחה כזו תעודד אותם לעבור הכשרה. שיעורים נמוכים יחסית מהאוכלוסייה דיווחו כי התמחות אצל מעסיק (23%), הכשרה במקצוע מבוקש (22%), רמת ההכשרה ורלוונטיות החומר (21%), קבלת תעודת הסמכה (19%) או קרבה של הקורס למקום המגורים (15%) הם גורמים שיעודדו אותם לעבור הכשרה. שיעור נמוך במיוחד (7%) דיווחו כי קבלת מידע ברור על ההכשרה היא גורם שיעודד אותם לעבור הכשרה כזו.

מה יתרום לרצון לעבור הכשרה מקצועית?

% מתוך כלל המדגם נובמבר 2021



אחוז גבוה יחסית (57%) מקרב המשיבים שאינם עובדים ציינו כי קבלת דמי קיום חודשיים במהלך ההכשרה תתרום לרצון לעבוד הכשרה מקצועית, לעומת 51% שהשיבו כך מקרב המשיבים שעובדים.

מי שאינם עובדים מציגים דרישה צנועה יחסית, ומסתפקים בדמי קיום בסך של כ-5,000 ₪ בחודש, לעומת צפי לדמי קיום בסך של כ-6,500 ₪ בחודש בקרב מי שעובד.⁷

⁷ בשאלה לא צויין האם מדובר בהכשרות בשעות הבוקר או הערב, ולכן ייתכן כי חלק מהפער נובע מהצורך של אנשים עובדים לקבל פיצוי על אובדן שעות עבודה הכרוך בהכשרה בשעות העבודה.



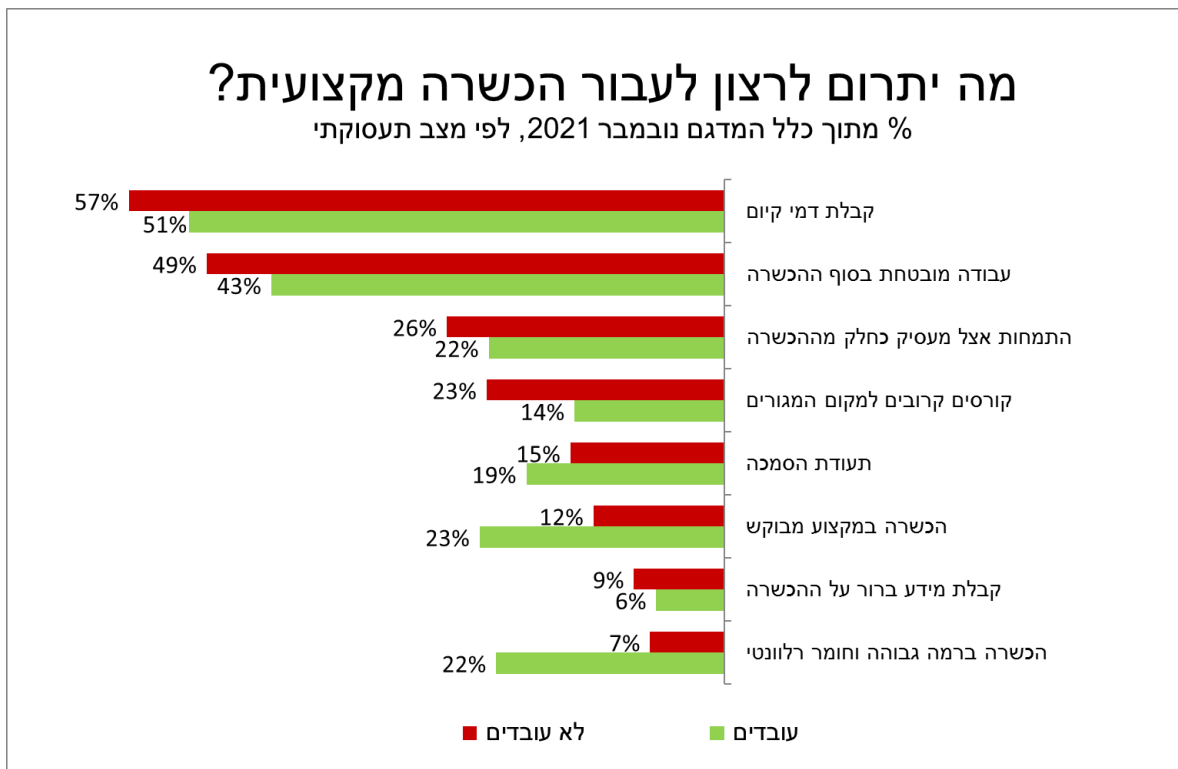
מכך עולה כי הנוהל החדש המקודם בימים אלו על ידי זרוע העבודה להעלאת סכום דמי הקיום החודשיים בעת הכשרה מקצועית מ-1,500 ל-2,500 ש"ח בחודש היא צעד בכיוון הנכון – אך ככל הנראה אינו מספק כדי לעודד את המובטלים והעובדים להקדיש מזמנם להכשרה מקצועית. יחד עם זאת, ממצאים אלו מחזקים את הטענה שיש להאריך את הפטור מקנס של 30% על דמי האבטלה בעת הכשרה מקצועית, שפג ב-1.1.22 וכעת יש דיונים בכנסת להאריכו.

מהסקר עולה כי **עבודה מובטחת לאחר ההכשרה** מהווה גם היא תמריץ חשוב להשתתפות בהכשרה מקצועית, כאשר כמחצית (49%) מבין המשיבים שאינם עובדים ציינו זאת כגורם חשוב שעודד השתתפותם בהכשרה מקצועית, לעומת כ-43% שצינו זאת בקרב העובדים.

תמריצים בולטים נוספים להשתתפות בהכשרות בקרב מי שאינם עובדים לעומת העובדים, כפי שעלו מהסקר: 26% מהלא עובדים ציינו **התמחות במקום העבודה במהלך ההכשרה** כגורם שיעודד אותם להשתתף בהכשרה – לעומת 22% מהעובדים, ו-23% מקרב הלא עובדים ציינו כי **קירבת הקורסים למקום המגורים** היא גורם מעודד, לעומת 14% מהעובדים.

הכשרה במקצוע מבוקש נתפסה כגורם מעודד הכשרה דווקא בקרב מי שעובדים, כאשר 23% מהעובדים ייחסו חשיבות לגורם זה בהשוואה ל-12% בקרב אלו שאינם עובדים.

כמו כן **רמת ההכשרה ורלוונטיות החומר** דורגו במקום גבוה בקרב העובדים – 22% מהם ציינו זאת כתמריץ להכשרה, לעומת 7% ממי שאינם עובדים.





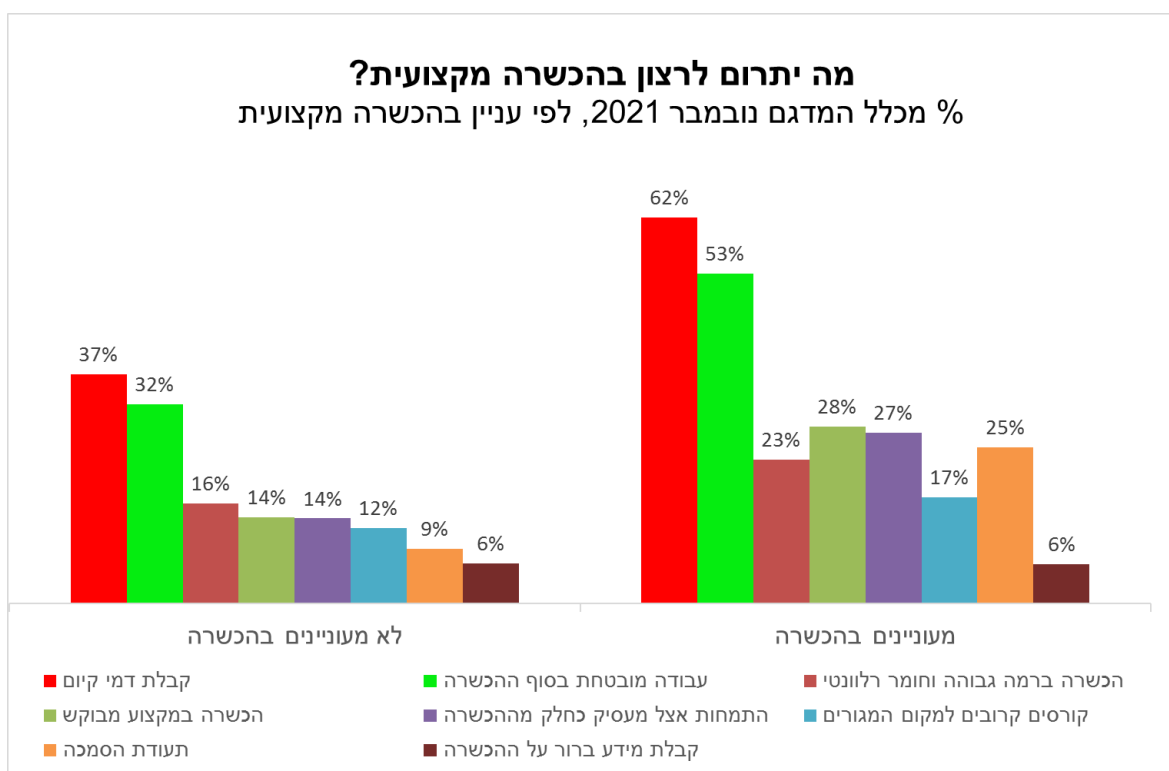
המכון הישראלי לדמוקרטיה

לא עובדים

עובדים

5,074 ₪	6,519 ש"ח	ממוצע דמי קיום חודשיים לפי ציפיות המשיבים לסקר
---------	-----------	---

באופן כללי מי שמעוניינים בהכשרה השיבו בשיעורים גבוהים לגבי כלל הגורמים שיתרמו לרצון שלהם בהכשרה, יחסית למי שאינם מעוניינים בהכשרה כזו: כך למשל 62% מהמעוניינים בהכשרה השיבו כי דמי קיום יתרמו לרצון שלהם בהכשרה, לעומת 37% ממי שאינם מעוניינים; ו-53% מהמעוניינים בהכשרה השיבו כי עבודה מובטחת תתרום לרצון שלהם בהכשרה, לעומת 32% ממי שאינם מעוניינים. עם זאת מדרג התשובות דומה מאוד גם מי שאינו מעוניין בהכשרה השיבו בשיעורים הגבוהים ביותר שדמי קיום ועבודה מובטחת הם הגורמים שיגרמו להם לרצות בהכשרה.





המכון הישראלי לדמוקרטיה

בחלוקה לפי עיסוק,⁸ שיעור גבוה יחסית מהמשיבים ממקצועות הביילוי והתרבות והחצי מקצועיים ולא מקצועיים, השיבו כי קבלת דמי קיום הוא גורם שיעזור להם לרצות בהכשרה (57%), לעומת משיבים מתחומי החינוך וההוראה ששיעור נמוך מהם דיווח כי גורם זה יתרום לרצון שלהם בהכשרה (41%). גובה דמי הקיום הממוצעים שהמשיבים דיווחו כי יתרום להם לרצות בהכשרה נע בין כ-5800 ש"ח לחודש בקרב משיבים מתחומי הטיפול והרפואה, הבניין החקלאות והתעשייה, והחינוך וההוראה; ועד לכ-7600 ש"ח לחודש בקרב משיבים ממקצועות הייטק.

עבודה מובטחת בסוף ההכשרה הוא גורם מוביל לרצון בהכשרה אצל משיבים ממקצועות חופשיים (50% השיבו כי יתרום לרצון שלהם בהכשרה), הייטק (49%), ומקצועות בתחום טכנולוגי-מקצועי אחר (49%) – לעומת מושבים מתחומי טיפול ורפואה ששיעור נמוך יחסית ביניהם ציין זאת כגורם שיתרום לרצונם בהכשרה (31%).

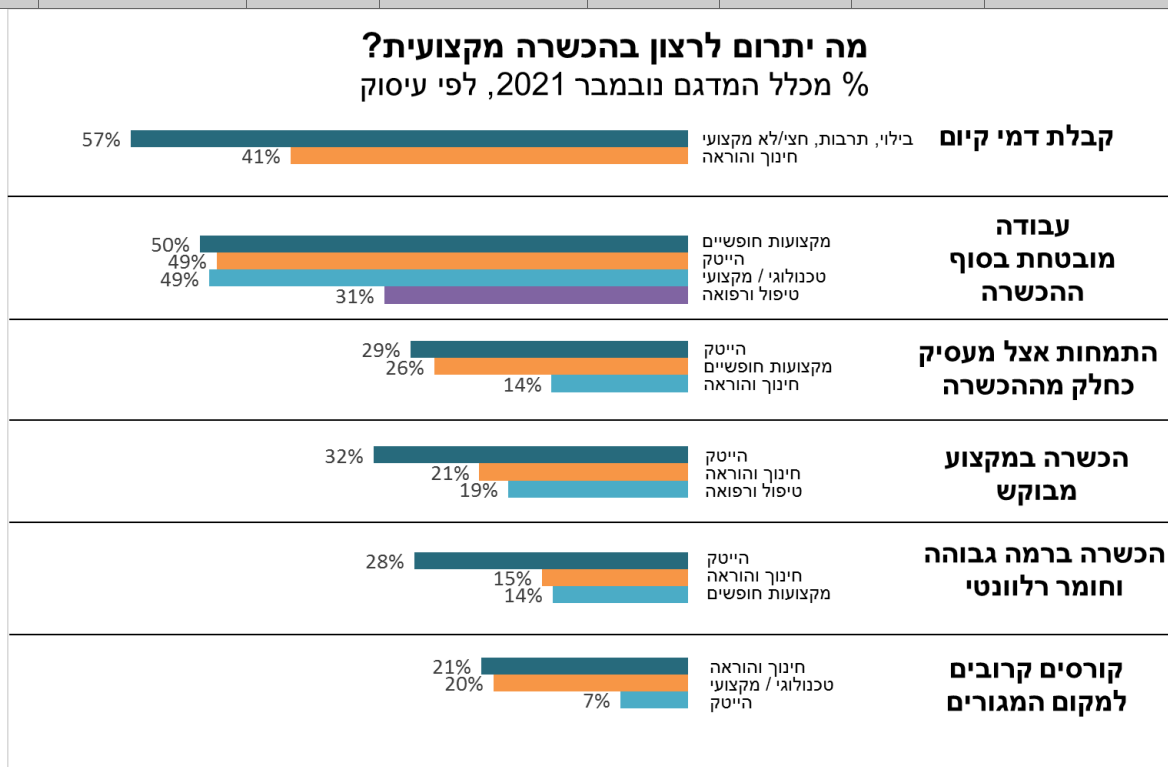
בקרב משיבים ממקצועות ההייטק שיעור גבוה יחסית אומרים כי גורמים כמו התמחות במהלך ההכשרה (29%), הכשרה במקצוע מבוקש (32%) ורמה גבוהה של ההכשרה (28%) הם גורמים שיתרמו לרצונם בהכשרה, לעומת קרבה של הקורס למקום המגורים ששיעור נמוך ציינו אותה כגורם שיתרום להם (7%). מצב זה הפוך בקרב משיבים מתחומי חינוך והוראה: אצלם שיעור נמוך יחסית ציינו התמחות במהלך ההכשרה (14%), הכשרה במקצוע מבוקש (21%) ורמה גבוהה של ההכשרה (15%) כגורמים שיתרמו לרצונם בהכשרה, ושיעור גבוה יחסית מהם (21%) ציינו קרבה של הקורס למקום המגורים כגורם שיתרום להם.

⁸ ראו בהערה לעיל פירוט העיסוקים בכל קבוצה.



המכון הישראלי לדמוקרטיה

ממוצע דמי קיום חודשיים לפי ציפיות המשיבים לסקר	מקצועות ההיי-טק	מקצועות טכנולוגי מקצועי	מקצועות חופשיים	מקצועות בילוי, תרבות, חצי/לא מקצועי	חינוך והוראה	בניין, חקלאות, תעשייה	טיפול ורפואה
7626	7335	6938	6062	5892	5796	5793	



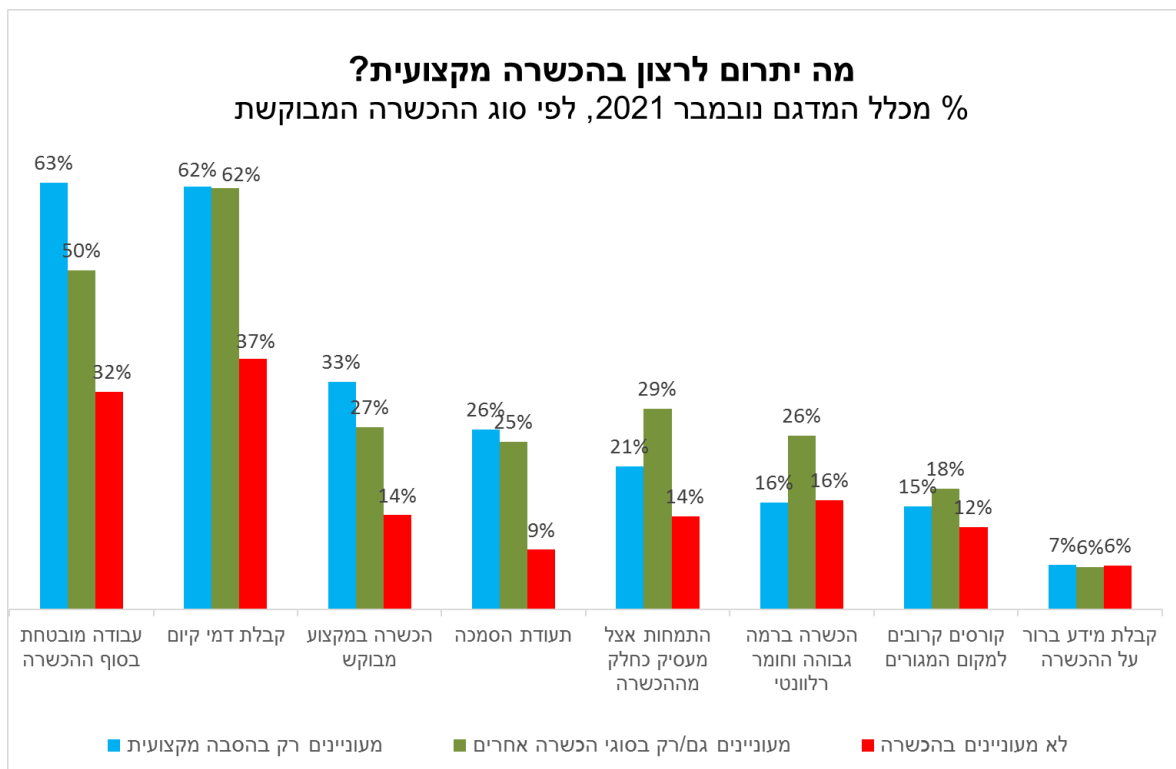
בניתוח על פי סוג ההכשרה שמעוניינים בה⁹, המשיבים שמעוניינים רק בהסבה מקצועית (ולא בהכשרה מתקדמת במקצוע שלהם, או בפיתוח כישורים כלליים) דיווחו כי עבודה מובטחת בסוף ההכשרה היא גורם משמעותי אף יותר מביתר האוכלוסיה: כך 63% ממי שמעוניין רק בהסבה מקצועית אומרים שעבודה מובטחת תתרום לרצונם בהכשרה, לעומת 50% בקרב יתר המעוניינים בהכשרה ו-32% בקרב אלו שאינם מעוניינים בהכשרה. בנוסף שיעור גבוה יחסית – כשליש (33%) – מקרב אלו המעוניינים רק בהסבה מקצועית מציינים

⁹ ראו בהמשך ניתוח מלא של שאלת סוגי ההכשרות שמעוניינים בהן.



היות המקצוע מקצוע מבוקש כגורם שיתרום לרצונם בהכשרה, לעומת 27% בקרב יתר המעוניינים בהכשרות ו-14% בקרב אלו שאינם מעוניינים בהכשרה.

שיעור כמעט זהה של משיבים (62%) הן בקרב אלו המעוניינים רק בהסבה מקצועית והן בקרב יתר המעוניינים בהכשרה השיבו כי דמי קיום חודשיים יתרמו לרצונם בהכשרה. סכום דמי הקיום הממוצעים המצופה בקרב אלו המעוניינים רק בהסבה מקצועית (כ-6,600 ₪) גבוה מהסכום בקרב יתר המעוניינים בהכשרה (כ-6,100 ₪) ונמוך במקצת מהסכום בקרב אלו שאינם מעוניינים בהכשרה (כ-6,800 ₪).

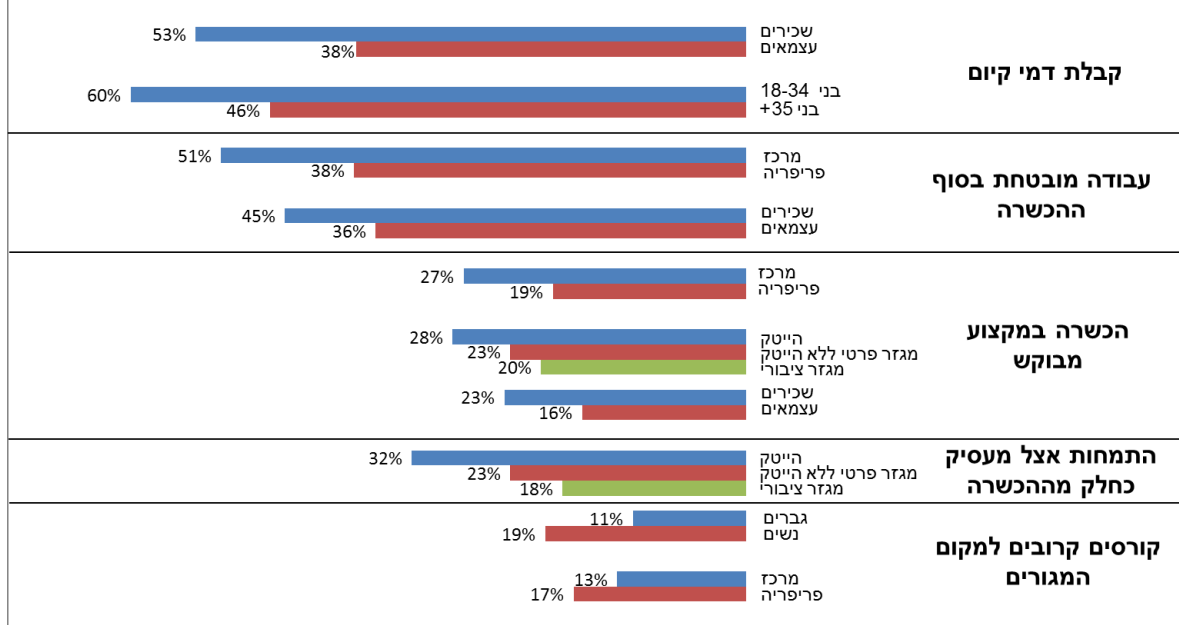


מעוניינים רק בהסבה מקצועית	מעוניינים גם/רק בסוגי הכשרה אחרים	לא מעוניינים בהכשרה	ממוצע דמי קיום חודשיים לפי ציפיות המשיבים לסקר
6,626 ₪	6,091 ₪	6,778 ₪	



מה יתרום לרצון לעבור הכשרה מקצועית?

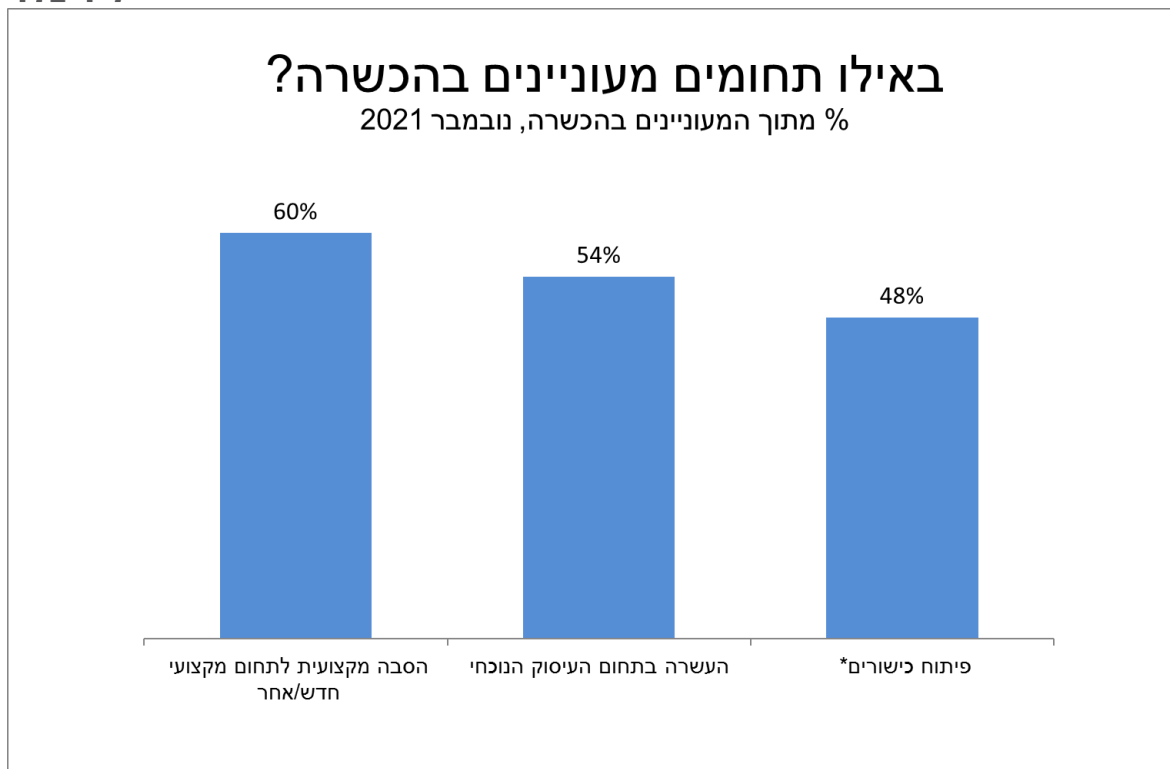
% מתוך כלל המדגם נובמבר 2021, פילוחים שונים



גיל 35 ומעלה	עד גיל 34	שכירים	עצמאים	ממוצע דמי קיום שמעוניינים בו
7128	5535	6364	6711	

תחומי ההכשרה

מתוך אלו המעוניינים בהכשרה מקצועית, שיעור גבוה יותר של המשיבים מעוניינים בהסבה מקצועית לתחום חדש/אחר (60%), כאשר שיעור נמוך יחסית מתעניינים בסוגי ההכשרה אחרים: 54% השיבו כי מעוניינים בהעשרה ופיתוח בתחום העיסוק הנוכחי, ו-48% השיבו כי מעוניינים בפיתוח של כישורים באופן כללי – כגון כישורים דיגיטליים, כישורי שפה – אנגלית/עברית/ערבית, כישורי עבודה מהבית, וכישורי ניהול זמן. נבהיר כי מאחר וניתן היה לבחור בכמה אפשרויות בו זמנית, האחוזים מסתכמים ליותר מ-100%.

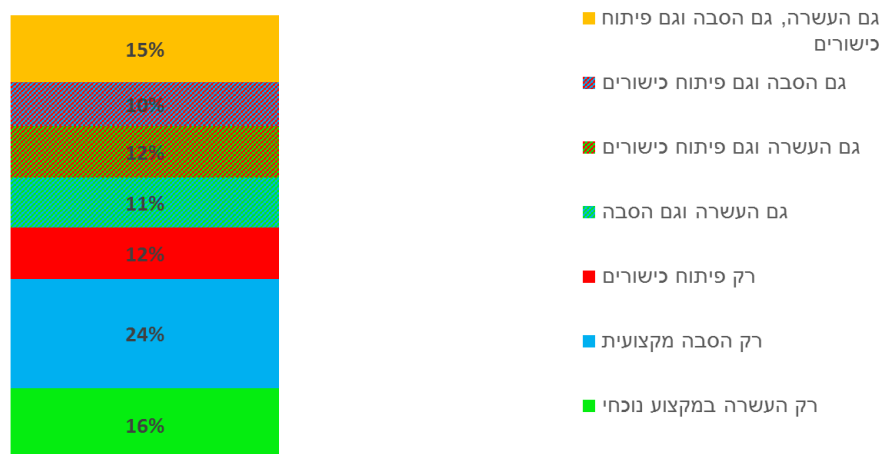


* פיתוח כישורים כגון: כישורים דיגיטליים, כישורי שפה – אנגלית/עברית/ערבית, כישורי עבודה מהבית, כישורי ניהול זמן

ניתוח המשיבים שהשיבו תשובה אחת בלבד (לא בחרו במספר אופציות של הכשרות) מעלה כי שיעור גבוה יחסית – כרבע (24%) מהמשיבים – מעוניינים רק בהסבה מקצועית. זאת לעומת 16% שמעוניינים רק בהכשרה במקצוע שלהם, 12% מעוניינים רק בפיתוח כישורים כלליים, והיתר מעוניינים בשילובים שונים של שניים מהתחומים הללו או בשלושתם יחד.



באילו תחומים מעוניינים בהכשרה? % מהמעוניינים בהכשרה נובמבר 2021



כלל המשיבים

מאפיין של אלו המעוניינים רק בהסבה מקצועית למקצוע אחר, עולה כי יש ביניהם שיעור גבוה יחסית של משיבים מעיסוקים לא מקצועיים (כגון נהגים, פקידים, עובדי מכירות וכו')¹⁰ – 26% לעומת 21% באוכלוסייה הכללית, וכן משיבים מתחומי החינוך וההוראה – 17% לעומת 13% באוכלוסייה הכללית.

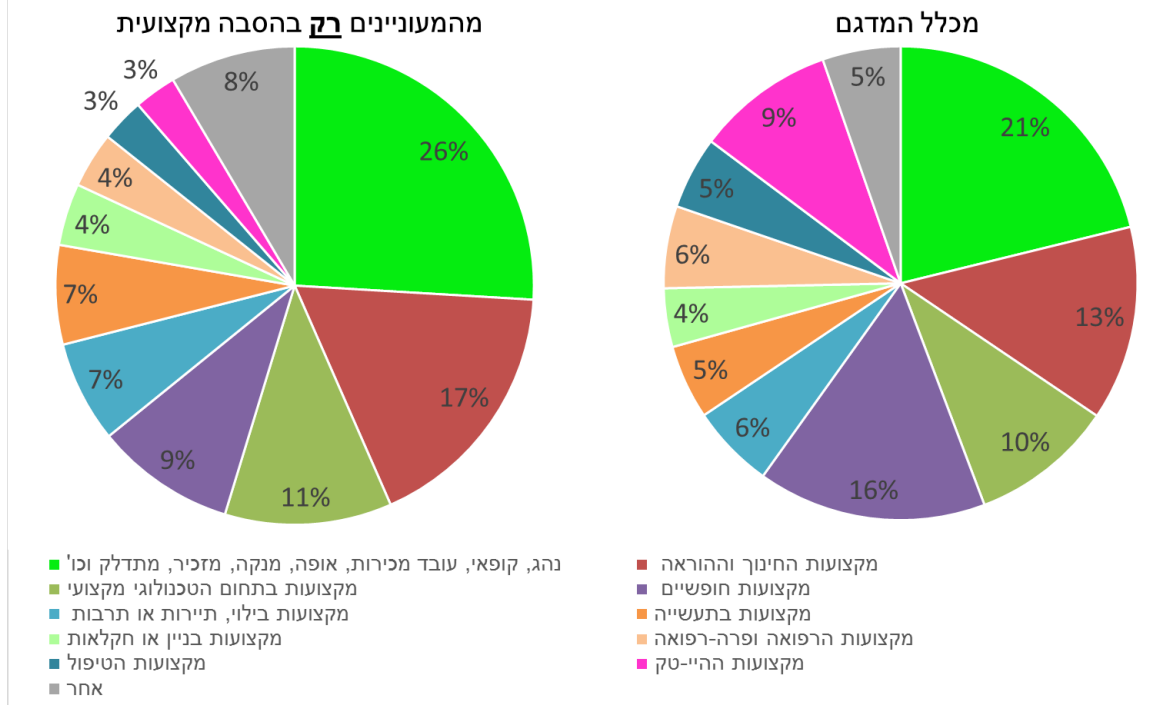
יש לציין שחלק מאותם עיסוקים לא מקצועיים שהעוסקים בהם השיבו שמעוניינים בהסבה מקצועית, הם בדיוק אותם המקצועות שעל פי נתוני למ"ס מהווים את מרבית המשרות הפנויות במשק – למשל עובדי מכירות, נהגים, מוקדנים, מאבטחים ופקידים. כלומר, ממצאים אלו מרמזים כי ישנו קשר שבין האחוז הגבוה יחסית של עובדים בקבוצה זו המעוניינים בהסבה מקצועית (כלומר לא מעוניינים להמשיך לעסוק במקצוע הנוכחי), לבין הקושי של המעסיקים לאייש את המשרות הפנויות בתחומי העיסוק הללו. (עם זאת לאור גודל המדגם בסקר וחוסר הפירוט לגבי המקצוע הספציפי של כל נדגם, יש צורך בבדיקה נוספת על מנת להגיע למסקנה חד משמעית בנושא).

מנגד, בקרב אלו המעוניינים רק בהסבה מקצועית ישנו שיעור נמוך יחסית של משיבים ממקצועות חופשיים – 9% מול 16% בכלל האוכלוסייה, וממקצועות ההייטק – 3% מול 9% בכלל האוכלוסייה.

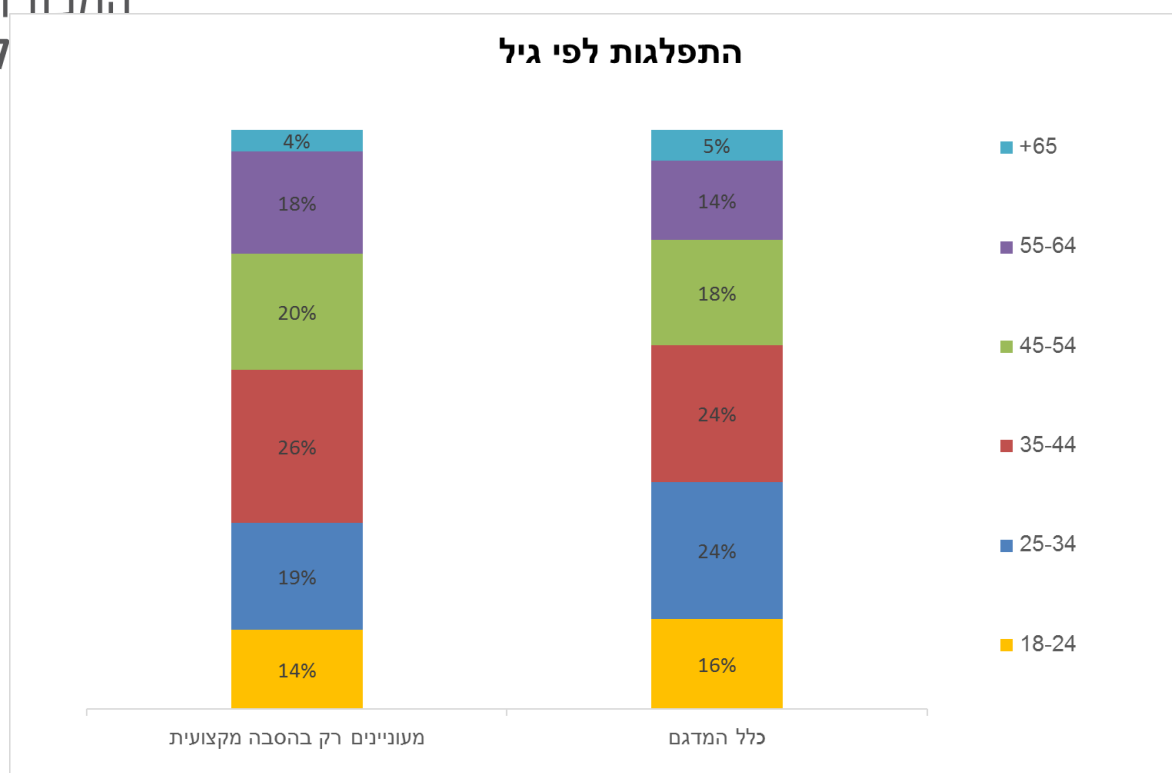
¹⁰ ראו בהערה לעיל פירוט כל העיסוקים בכל קבוצה.



התפלגות לפי תחום עיסוק



אפיון על פי גיל של אלו המעוניינים רק בהסבה מקצועית מראה כי הם יחסית מבוגרים: יש ביניהם שיעור נמוך יותר של צעירים בני 34 ומטה – 32% לעומת 40% בכלל האוכלוסייה. מנגד יש ביניהם שיעור גבוה יותר של מבוגרים בני 45 ומעלה – 31% מול 35% בכלל האוכלוסייה.



בחלוקה של כלל התשובות לפי גיל, רוב בני 35 ומעלה המעוניינים בהכשרה (64%) מעוניינים בהסבה מקצועית לתחום חדש או אחר, זאת לעומת כמחצית מהצעירים (53% בקרב בני 25-34 ו-49% בקרב בני 18-24).

מנגד, שיעור המעוניינים בפיתוח כישורים כלליים¹¹ יורד עם הגיל: 54% מהצעירים בני 18-24 לעומת 49% בקרב בני 35-44 ו-45% בקרב בני 35 ומעלה.

העדפות המשיבים שאינם עובדים דומות להעדפות העובדים בכל הנוגע לתחום ההכשרה (אם בתחום שלהם או בתחום אחר), אך שיעור המשיבים שאינם עובדים המעוניינים בפיתוח כישורים כלליים גבוה בהשוואה לשיעור המשיבים שעובדים (56%, לעומת 47%, בהתאמה).

לא נראו הבדלים משמעותיים בין גברים לנשים בשאלת סוג ההכשרה הרצוי.

קבוצות מיעוט וקבוצות פגיעות נוטות להתעניין פחות בהסבה מקצועית יחסית ליתר האוכלוסייה: 54% מהערבים ציינו כי מעוניינים בהסבה מקצועית לתחום חדש או אחר,

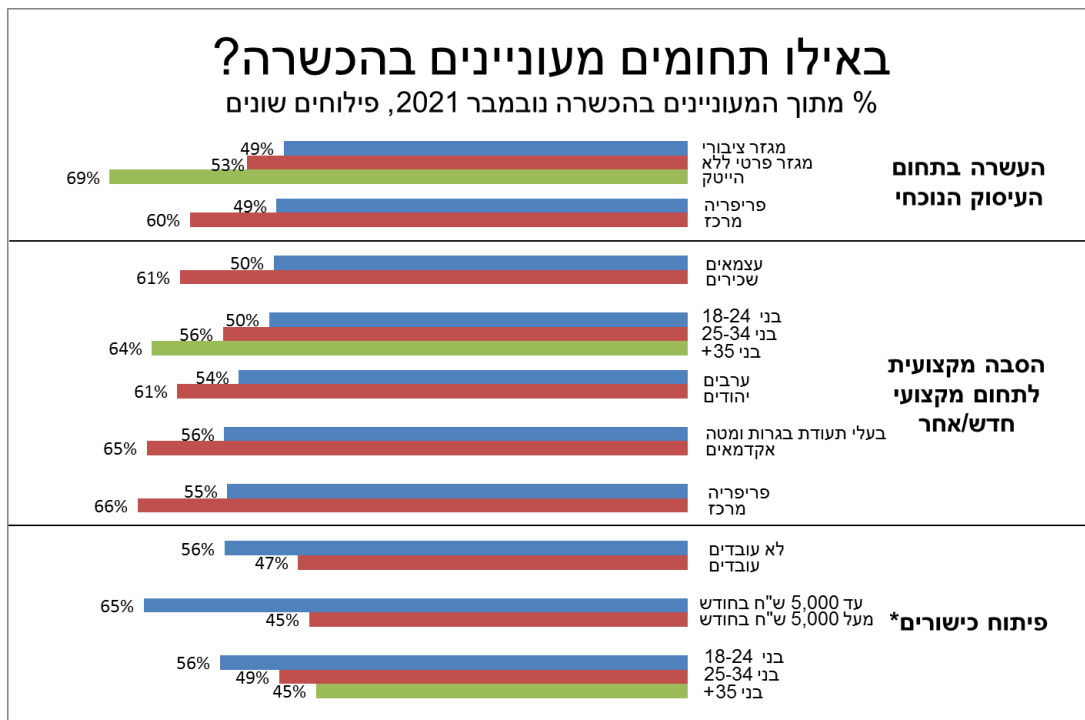
¹¹ (למשל: כישורים דיגיטליים, כישורי שפה – אנגלית/עברית/ערבית, כישורי עבודה מהבית, כישורי ניהול זמן)



לעומת 61% מהיהודים; 50% מהעצמאים ציינו כך לעומת 61% מהשכירים; 56% מבעלי השכלה של תעודת בגרות ומטה ציינו כך לעומת 65% מהאקדמאים; ו-55% מתושבי הפריפריה לעומת 66% מתושבי המרכז.

תושבי הפריפריה גם פחות מעוניינים בהכשרה במקצוע שלהם: 49% מתושבי הפריפריה מעוניינים בהכשרה במקצוע שלהם, לעומת 60% מתושבי המרכז.

רוב עובדי ההייטק (69%) מעוניינים בהכשרה בתחום שלהם, וזאת לעומת 53% בקרב עובדי יתר המגזר העסקי ו-49% בקרב עובדי מגזר ציבורי.



* פיתוח כישורים כגון: כישורים דיגיטליים, כישורי שפה – אנגלית/עברית/ערבית, כישורי עבודה מהבית, כישורי ניהול זמן